# Reconversión empresarial e inteligencia artificial

Causalidad, temporalidad y prueba
en la contratación laboral

**Eduardo Rafael Vallenas Laguna**

XII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo
y de la Seguridad Social, Arequipa 2026

# Cuestión central

¿Puede la incorporación de inteligencia artificial en las empresas justificar la contratación temporal de trabajadores bajo la modalidad de reconversión empresarial?

Solo si genera necesidad laboral **transitoria** vinculada a una transición tecnológica.



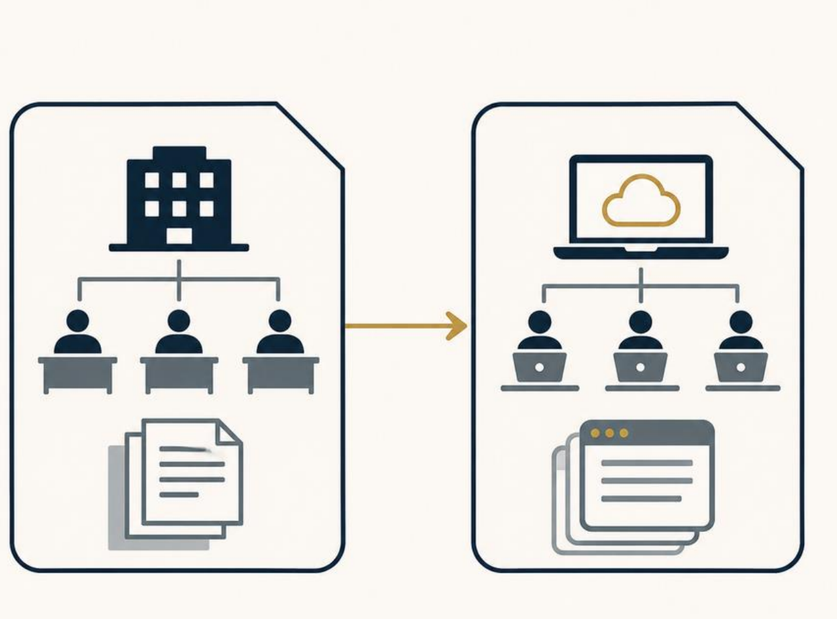
# Marco legal y precedente

| | |
|---|---|
| **Artículos** | 4, 59, 72 y 77 de la LPCL (D.S. 003-97-TR) |
| **Artículo 59** | comprende variaciones tecnológicas en sistemas y métodos |
| **Plazo máximo** | de 2 años no prueba por sí solo la temporalidad |
| **Precedente** | Expediente 00715-2011-PA/TC sobre reconversión |



# Doble causalidad

**Fundamento para la contratación temporal por reconversión.**



**01**

Cambio tecnológico concreto e identificable

→

**02**

Necesidad laboral temporal vinculada a la transición

# Ejemplo comparativo

| MIGRACIÓN Y PRUEBAS | ADMINISTRACIÓN CONTINUA DEL SISTEMA |
| --- | --- |
| Pueden tener carácter temporal | Puede ser permanente según los hechos |

VS.

La distinción depende de **la duración** y la **naturaleza** de las funciones.

# Test RIAT

Propuesta interpretativa propia:
**criterios iniciales**

**01** Evento tecnológico identificable

**02** Encaje en artículo 59 LPCL

**03** Necesidad extraordinaria y transitoria

**04** Horizonte ex *ante* razonado para la duración

**05** **Primacía de la realidad** vinculadas al evento tecnológico

**06** Evidencia **contemporánea** que sustente la temporalidad

**07** **Revisión ex post** para confirmar permanencia o no

# Prueba documental y conclusión

- Documentos clave:
  cronogramas, perfiles, entregables, actas
- Contraste con funciones
  efectivamente realizadas
- La duración determinada debe responder
  a necesidad objetivamente temporal
- La prueba debe ser rigurosa
  y ajustada a la realidad laboral

