PONENCIA LIBRE · EJE GÉNERO Y TRABAJO

El enfoque de género en la solución de controversias laborales: asimetría probatoria en el despido por maternidad, el hostigamiento sexual y la discriminación salarial en la Corte Suprema (2020-2026)

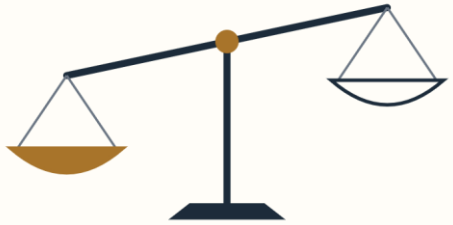
Maria Grazzia Espinoza Suárez

XII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social · SPDTSS · Arequipa, 2026

Tres intensidades para una misma discriminación

31 casaciones de la Corte Suprema (2020-2026): qué prima en la valoración de la prueba

Despido de la trabajadora gestante



PRIMA: presunción de discriminación

Prueba directa o comunicación previa

Objetiva y flexible. La carga recae en el empleador.

Hostigamiento sexual laboral



Declaración de la víctima e indicios

PRIMA: requisitos del AP 2-2005 (penal)

Declarada, pero condicionada. Demanda el despedido; la víctima no es parte.

Discriminación salarial



Indicios de trato desigual

PRIMA: criterios «neutros» (Cas. 19622-2023)

Formal, de eficacia limitada. La carga recae en la trabajadora.

PROPUESTA Aplicar de manera uniforme el **art. 23.5 de la NLPT** mediante un pleno jurisdiccional: indicios razonables y justificación objetiva, razonable y proporcional del empleador. Sin reforma legislativa.